



YALI Network

Les bonnes questions à
poser pendant un entretien

Poser des questions réfléchies au cours d'un entretien vous offre une occasion de montrer que vous avez fait un travail de recherche et que cet emploi vous intéresse vraiment. Des questions judicieuses peuvent aussi vous distinguer des autres candidats, notamment si vous montrez que vous comprenez la problématique de l'organisation et que vous vous y investissez pour l'avenir. Les questions suivantes ne sont pas destinées à être employées telles quelles ; utilisez plutôt cette liste comme point de départ à partir duquel vous élaborerez des questions adaptées à l'organisation et au poste que vous souhaitez obtenir.

Questions au sujet de l'organisation

- De quelle manière l'organisation définit-elle et mesure-t-elle le succès ?
- À quels grands enjeux et opportunités votre organisation est-elle actuellement confrontée ?
- Quelle direction l'organisation prendra-t-elle à votre avis dans les cinq années à venir ?
- Qu'est-ce qui vous enthousiasme le plus au sujet de l'avenir de cette entreprise?

Questions au sujet de la fonction

- Pouvez-vous me préciser les responsabilités quotidiennes à assurer dans le cadre de cette fonction ?
- Quelles sont les compétences les plus importantes que quelqu'un remplissant cette fonction doit posséder ?
- Comment la réussite dans cette fonction est-elle évaluée ?
- En quoi consiste le processus d'évaluation des performances ?
- Que pouvez-vous me dire au sujet de l'équipe à laquelle je serais intégré(e) ?
- Qui sera mon supérieur hiérarchique direct ?

Questions au sujet du développement personnel

- En quoi consiste le processus de formation à cette fonction ?
- L'organisation propose-t-elle une formation continue et/ou des possibilités de formation ?
- Quel est le parcours typique d'une personne occupant cette fonction ?
- Vers quels postes les collaborateurs productifs ont-ils évolué dans l'organisation?

Questions à poser à votre/vos interlocuteur(s)

- Depuis combien de temps travaillez-vous au sein de cette organisation ?
- Que préférez-vous dans votre travail pour cette organisation ?
- Quelles sont les qualités ou compétences qui vous ont le plus aidé pour réussir ici?
- Que pouvez-vous me dire sur la culture de cette organisation ?

Questions de suivi

- Puis-je vous donner d'autres informations susceptibles de vous être utiles ?
- Quelle est la prochaine étape du processus de recrutement ?
- D'ici combien de temps dois-je m'attendre à avoir de vos nouvelles ?